

УТВЪРДИЛ,

КИРИЛ ГЕРАТЛИЕВ
ИЗПЪЛНИТЕЛЕН ДИРЕКТОР НА
ИЗПЪЛНИТЕЛНА АГЕНЦИЯ
„ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА „НАУКА И
ОБРАЗОВАНИЕ ЗА ИНТЕЛИГЕНТЕН РАСТЕЖ“
И РЪКОВОДИТЕЛ НА УПРАВЛЯВАЩИЯ
ОРГАН НА „ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
„НАУКА И ОБРАЗОВАНИЕ ЗА
ИНТЕЛИГЕНТЕН РАСТЕЖ“

Стандартна таблица

за допустимия размер на почасовото възнаграждение на лицата,
наети във връзка с изпълнението на проекти, съфинансирани от
Европейския социален фонд по приоритетни оси 2 и 3 на Оперативна
програма „Наука и образование за интелигентен растеж“

(актуализирани стойности, приложими за периода след 01.09.2018 г.)

1. Стандартна таблица на часовите ставки

Допустимият размер на почасовите възнаграждения, приложим за проекти по ОП НОИР в периода 2016-2018 г., е определен съгласно Стандартната таблица¹ на часовите ставки² по проекти, финансирани със средства от ЕСИФ, за програмен период 2007-2013 г., в която са посочени допустимите възнаграждения за следните позиции:

1. Преподавател/учител
2. Експерт образователни дейности
3. ИТ експерт
4. Икономист
5. Юрист
6. Инженер
7. Експерт административни дейности
8. Експерт връзки с обществеността и масови комуникации
9. Психолог и човешки ресурси
10. Социолози и статистици

За всяка позиция са посочени 3 нива на часовите ставки в зависимост от професионалния опит на експерта:

- ✓ *сътрудник* – следва да притежава специфичен опит в дадената сфера до 3 години
- ✓ *експерт* – следва да притежава специфичен опит в дадената сфера между 3 и 7 години
- ✓ *стари експерт* – следва да притежава специфичен опит в дадената сфера над 7 години

Стандартната таблица на часовите ставки е определена през 2014 г. на база на данните от изпълнението на проектите през предходния програмен период 2007-2013 г., като са взети предвид статистически и други обективни данни от 2013 г.

¹ Определението на Стандартната таблица е възложено от дирекция „Централно координационно звено“ в Администрацията на Министерския съвет. Методология за изчисление – според изискванията на чл. 67, параграф 5, б. „а“ от Регламент (ЕС) № 1303/2013.

² Часовата ставка е определена за 1 астрономичен час и съдържа ефекта на разхода за възнаграждение и за вноски за осигуряване за сметка на осигурителя

Прилагането на горелосочените часови ставки за периода след 01.09.2018 г. изисква техните размери да бъдат адаптирани като се отчетат промените в осигурителната тежест и увеличението на средните работни заплати в съответните сфери. Това адаптиране е допустимо съгласно т. 5.5 от Указанията за опростените варианти за разходите на Европейската комисия (EGESIF_14-0017).

Максимално допустимият размер на почасовото възнаграждение, приложим за периода след 01.09.2018 г., ще бъде изчислен в съответствие с член 67, параграф 5, буква а) от Регламент (ЕС) № 1303/2013, т. е. чрез **коректен, справедлив и проверим метод на изчисление**, основаващ се на статистически данни или друга обективна информация.

2. Отнасяне на експертните позиции към икономически дейности, за които са налични статистически данни

В съответствие с най-подробната номенклатура, използвана от Националния статистически институт³, посочените в т. 1 десет експертни позиции се отнасят към следните икономически дейности:

1. Дейности в областта на образованието – позиции **Преподавател/учител; Експерт образователни дейности**
2. Дейности в областта на информационните технологии и информационни услуги – позиция **ИТ експерт**
3. Юридически, счетоводни, архитектурни и инженерни дейности, технически изпитания и анализи; консултантски дейности по управление – позиции **Икономист; Юрист; Инженер; Експерт административни дейности**
4. Рекламна и ветеринарномедицинска дейност; други професионални дейности – позиции **Експерт връзки с обществеността и масови комуникации; Психолог и човешки ресурси; Социолози и статистици**

³ Агрегирана номенклатура A38 на базата на КИД-2008

3. Изчисляване на актуализираните почасови възнаграждения в областта на образованието

Адаптирането ще се приложи към трите нива на часова ставка за съответната експертна позиция, като се вземат предвид следните обективни и проверими данни:

Съгласно годишната статистика на заетостта и разходите за труд на Националния статистически институт⁴ средната годишна брутна работна заплата на наетите в икономическа дейност „Образование“ е:

2013 г. – 9426 лв.

2017 г. – 12 225 лв.

Въз основа на тези обективни статистически данни се изчислява коефициентът за индексирание по следната формула:

$$КИ = ГБЗО_{2017} / ГБРО_{2013} = 12\,225 / 9426 = 1,30$$

Където

КИ – коефициент на индексирание

ГБРО₂₀₁₃ – годишна брутна работна заплата в сферата на образованието за 2013 г.

ГБЗО₂₀₁₇ – годишна брутна работна заплата в сферата на образованието за 2017 г.

Изчисляват се актуализираните часови ставки за съответната експертна позиция:

Преподавател/учител

$$ЧС_{2017-1} = ЧС_{ЦКЗ-1} \times КИ = 10 \times 1,30 = 13 \text{ лв.}$$

$$ЧС_{2017-2} = ЧС_{ЦКЗ-2} \times КИ = 15 \times 1,30 = 19,50 \text{ лв.}$$

$$ЧС_{2017-3} = ЧС_{ЦКЗ-3} \times КИ = 23 \times 1,30 = 29,90 \text{ лв.}$$

Експерт образователни дейности

$$ЧС_{2017-1} = ЧС_{ЦКЗ-1} \times КИ = 11 \times 1,30 = 14,30 \text{ лв.}$$

$$ЧС_{2017-2} = ЧС_{ЦКЗ-2} \times КИ = 17 \times 1,30 = 22,10 \text{ лв.}$$

⁴ <http://www.nsi.bg/bg/content/3958-%D0%BD%D0%B0%D1%86%D0%B8%D0%BE%D0%BD%D0%B0%D0%BB%D0%BD%D0%BE-%D0%BD%D0%B8%D0%B2%D0%BE-%D0%B8%D0%BA%D0%BE%D0%BD%D0%BE%D0%BC%D0%B8%D1%87%D0%B5%D1%81%D0%BA%D0%B8-%D0%B4%D0%B5%D0%B9%D0%BD%D0%BE%D1%81%D1%82%D0%B8-%D1%84%D0%BE%D1%80%D0%BC%D0%B0-%D0%BD%D0%B0-%D1%81%D0%BE%D0%B1%D1%81%D1%82%D0%B2%D0%B5%D0%BD%D0%BE%D1%81%D1%82-%D0%BE%D0%BE%D0%BB>

$$\text{ЧС}_{2017-3} = \text{ЧС}_{\text{ЦКЗ-3}} \times \text{КИ} = 26 \times 1,30 = 33,80 \text{ лв.}$$

Където

КИ – коефициент на индексирание

$\text{ЧС}_{\text{ЦКЗ-1}}$ $\text{ЧС}_{\text{ЦКЗ-2}}$ $\text{ЧС}_{\text{ЦКЗ-3}}$ – часова ставка за съответния експерт за трите нива (сътрудник, експерт, старши експерт) съгласно стандартната таблица на ЦКЗ

ЧС_{2017-1} ЧС_{2017-2} ЧС_{2017-3} – часова ставка за съответния експерт за трите нива (сътрудник, експерт, старши експерт), актуализирана с данните за 2017 г.

Оправдано и справедливо е изчислените актуализирани часови ставки да бъдат закръглени към по-високото число с оглед на следните обстоятелства:

- през 2018 г. задължителните осигурителни вноски са по-високи с 2 % в сравнение с 2013 г.;
- в статистическите данни на НСИ се включват и възнагражденията на помощния персонал в сферата на образованието, които са доста по-ниски от възнагражденията на преподавателите/учителите;
- съгласно правителствената програма се предвижда сериозно увеличение на заплатите в образователната сфера през периода 2018-2020 г.

Адаптираните часови ставки за експертни позиции в областта на образованието, които са приложими за периода след 01.09.2018 г. са следните:

Преподавател/учител

ЧС_{2017-1} (сътрудник) = 14 лв. (закръглянето отчита значителното увеличение на заплатите на младите учители)

ЧС_{2017-2} (експерт) = 20 лв.

ЧС_{2017-3} (старши сътрудник) = 30 лв.

Експерт образователни дейности

ЧС_{2017-1} (сътрудник) = 15 лв.

ЧС_{2017-2} (експерт) = 22 лв.

ЧС_{2017-3} (старши сътрудник) = 34 лв.

4. Изчисляване на актуализираните почасови възнаграждения за „Дейности в областта на информационните технологии и информационни услуги“

Адаптирането ще се приложи към **трите нива на часова ставка за съответната експертна позиция**, като се вземат предвид следните обективни и проверяеми данни:

Съгласно годишната статистика на заетостта и разходите за труд на Националния статистически институт – информационна система Инфостат, средната годишна брутна работна заплата на наетите по икономически дейности (A38) и пол (2008-2016 г.)⁵ за „Дейности в областта на информационните технологии и информационни услуги“ е:

2013 г. – 26 371 лв.

2016 г. – 33 142 лв.

Тъй като за 2017 г. не са публикувани данни за „Дейности в областта на информационните технологии и информационни услуги“, наличните данни за 2016 г. ще бъдат индексирани с изчисления процент на увеличение на работните заплати общо за страната (2017 г. спрямо 2016 г.), съгласно последните публикувани данни на НСИ⁶, както следва:

$$КИ_{2017} = 12\,725 / 11\,379 = 1,12$$

Изчисленияте данни за „Дейности в областта на информационните технологии и информационни услуги“ са:

$$2017 \text{ г.} = 33\,142 \times 1,12 = 37\,119 \text{ лв.}$$

Въз основа на тези обективни статистически данни се изчислява коефициентът за индексирание по следната формула:

$$КИ = ГБЗО_{2017} / ГБРО_{2013} = 37\,119 / 26\,371 = 1,41$$

Където

КИ – коефициент на индексирание

⁵ https://infostat.nsi.bg/infostat/pages/reports/result.js?x_2=568

⁶ <http://nsi.bg/bg/content/3958/%D0%BD%D0%B0%D1%86%D0%B8%D0%BE%D0%BD%D0%B0%D0%BB%D0%BD%D0%BE-%D0%BD%D0%B8%D0%B2%D0%BE-%D0%B8%D0%BA%D0%BE%D0%BD%D0%BE%D0%BC%D0%B8%D1%87%D0%B5%D1%81%D0%BA%D0%B8-%D0%B4%D0%B5%D0%B9%D0%BD%D0%BE%D1%81%D1%82%D0%B8-%D1%84%D0%BE%D1%80%D0%BC%D0%B0-%D0%BD%D0%B0-%D1%81%D0%BE%D0%B1%D1%81%D1%82%D0%B2%D0%B5%D0%BD%D0%BE%D1%81%D1%82-%D0%BF%D0%BE%D0%BB>

ГБРО₂₀₁₃ – годишна брутна работна заплата за „Дейности в областта на информационните технологии и информационни услуги“ за 2013 г.

ГБЗО₂₀₁₇ – годишна брутна работна заплата за „Дейности в областта на информационните технологии и информационни услуги“ за 2017 г.

Изчисляват се актуализираните часови ставки за ИТ експерт:

$$\text{ЧС}_{2017-1} = \text{ЧС}_{\text{ЦКЗ-1}} \times \text{КИ} = 8 \times 1,41 = 11,28 \text{ лв.}$$

$$\text{ЧС}_{2017-2} = \text{ЧС}_{\text{ЦКЗ-2}} \times \text{КИ} = 12 \times 1,41 = 16,92 \text{ лв.}$$

$$\text{ЧС}_{2017-3} = \text{ЧС}_{\text{ЦКЗ-3}} \times \text{КИ} = 18 \times 1,41 = 25,38 \text{ лв.}$$

Където

КИ – коефициент на индексирание

$\text{ЧС}_{\text{ЦКЗ-1}}$ $\text{ЧС}_{\text{ЦКЗ-2}}$ $\text{ЧС}_{\text{ЦКЗ-3}}$ – часова ставка за ИТ експерт за трите нива (сътрудник, експерт, старши експерт) съгласно стандартната таблица на ЦКЗ

ЧС_{2017-1} ЧС_{2017-2} ЧС_{2017-3} – часова ставка за ИТ експерт за трите нива (сътрудник, експерт, старши експерт), актуализирана с данните за 2017 г.

Оправдано и справедливо е изчислените актуализирани часови ставки да бъдат закръглена към по-високото число с оглед на следните обстоятелства:

- през 2018 г. задължителните осигурителни вноски са по-високи с 2 % в сравнение с 2013 г.;
- съгласно статистическите данни заплатите в сферата на ИТ технологиите имат по-висок ръст от средното за страната.

Адаптираните часови ставки за ИТ експерт, които са приложими за периода след 01.09.2018 г. са следните:

$$\text{ЧС}_{2017-1} \text{ (сътрудник)} = 12 \text{ лв.}$$

$$\text{ЧС}_{2017-2} \text{ (експерт)} = 17 \text{ лв.}$$

$$\text{ЧС}_{2017-3} \text{ (старши сътрудник)} = 26 \text{ лв.}$$

5. Изчисляване на актуализираните почасови възнаграждения за „Юридически, счетоводни, архитектурни и инженерни дейности, технически изпитания и анализи; консултантски дейности по управление“

Адаптирането ще се приложи към **трите нива на часова ставка за съответната експертна позиция**, като се вземат предвид следните обективни и проверими данни:

Съгласно годишната статистика на заетостта и разходите за труд на Националния статистически институт – информационна система Инфостат, средната годишна брутна работна заплата на наетите по икономически дейности (A38) и пол (2008-2016 г.)⁷ за „Юридически, счетоводни, архитектурни и инженерни дейности, технически изпитания и анализи; консултантски дейности по управление“ е:

2013 г. – 13 264 лв.

2016 г. – 15 326 лв.

Тъй като за 2017 г. не са публикувани данни за „Юридически, счетоводни, архитектурни и инженерни дейности, технически изпитания и анализи; консултантски дейности по управление“, наличните данни за 2016 г. ще бъдат индексирани с изчисления процент на увеличение на работните заплати общо за страната (2017 г. спрямо 2016 г.), съгласно последните публикувани данни на НСИ⁸, както следва:

$$КИ_{2017} = 12\,725 / 11\,379 = 1,12$$

Изчислените данни за „Юридически, счетоводни, архитектурни и инженерни дейности, технически изпитания и анализи; консултантски дейности по управление“ са:

$$2017\text{ г.} = 15\,326 \times 1,12 = 17\,165\text{ лв.}$$

Въз основа на тези обективни статистически данни се изчислява коефициентът за индексирание по следната формула:

$$КИ = ГБЗО_{2017} / ГБРО_{2013} = 17\,165 / 13\,264 = 1,29$$

Където

КИ – коефициент на индексирание

⁷ https://infostat.nsi.bg/infostat/pages/reports/result.jsf?x_2=568

⁸ <http://nsi.bg/bg/content/3958/%D0%BD%D0%B0%D1%86%D0%B8%D0%BE%D0%BD%D0%B0%D0%BB%D0%BD%D0%BE-%D0%BD%D0%B8%D0%B2%D0%BE-%D0%B8%D0%BA%D0%BE%D0%BD%D0%BE%D0%BC%D0%B8%D1%87%D0%B5%D1%81%D0%BA%D0%B8-%D0%B4%D0%B5%D0%B9%D0%BD%D0%BE%D1%81%D1%82%D0%B8-%D1%84%D0%BE%D1%80%D0%BC%D0%B0-%D0%BD%D0%B0-%D1%81%D0%BE%D0%B1%D1%81%D1%82%D0%B2%D0%B5%D0%BD%D0%BE%D1%81%D1%82-%D0%BE%D0%BE%D0%BB>

ГБРО₂₀₁₃ – годишна брутна работна заплата за Юридически, счетоводни, архитектурни и инженерни дейности, технически изпитания и анализи; консултантски дейности по управление за 2013 г.

ГБЗО₂₀₁₇ – годишна брутна работна заплата за Юридически, счетоводни, архитектурни и инженерни дейности, технически изпитания и анализи; консултантски дейности по управление за 2017 г.

Изчисляват се актуализираните часови ставки, както следва:

Икономист

$$\text{ЧС}_{2017-1} = \text{ЧС}_{\text{ЦКЗ-1}} \times \text{КИ} = 9 \times 1,29 = 11,61 \text{ лв.}$$

$$\text{ЧС}_{2017-2} = \text{ЧС}_{\text{ЦКЗ-2}} \times \text{КИ} = 14 \times 1,29 = 18,06 \text{ лв.}$$

$$\text{ЧС}_{2017-3} = \text{ЧС}_{\text{ЦКЗ-3}} \times \text{КИ} = 21 \times 1,29 = 27,09 \text{ лв.}$$

Юрист

$$\text{ЧС}_{2017-1} = \text{ЧС}_{\text{ЦКЗ-1}} \times \text{КИ} = 13 \times 1,29 = 16,77 \text{ лв.}$$

$$\text{ЧС}_{2017-2} = \text{ЧС}_{\text{ЦКЗ-2}} \times \text{КИ} = 20 \times 1,29 = 25,80 \text{ лв.}$$

$$\text{ЧС}_{2017-3} = \text{ЧС}_{\text{ЦКЗ-3}} \times \text{КИ} = 30 \times 1,29 = 38,70 \text{ лв.}$$

Инженер

$$\text{ЧС}_{2017-1} = \text{ЧС}_{\text{ЦКЗ-1}} \times \text{КИ} = 8 \times 1,29 = 10,32 \text{ лв.}$$

$$\text{ЧС}_{2017-2} = \text{ЧС}_{\text{ЦКЗ-2}} \times \text{КИ} = 12 \times 1,29 = 15,48 \text{ лв.}$$

$$\text{ЧС}_{2017-3} = \text{ЧС}_{\text{ЦКЗ-3}} \times \text{КИ} = 18 \times 1,29 = 23,22 \text{ лв.}$$

Експерт административни дейности

$$\text{ЧС}_{2017-1} = \text{ЧС}_{\text{ЦКЗ-1}} \times \text{КИ} = 5 \times 1,29 = 6,45 \text{ лв.}$$

$$\text{ЧС}_{2017-2} = \text{ЧС}_{\text{ЦКЗ-2}} \times \text{КИ} = 8 \times 1,29 = 10,32 \text{ лв.}$$

$$\text{ЧС}_{2017-3} = \text{ЧС}_{\text{ЦКЗ-3}} \times \text{КИ} = 12 \times 1,29 = 15,48 \text{ лв.}$$

Където

КИ – коефициент на индексирание

$\text{ЧС}_{\text{ЦКЗ-1}}$ $\text{ЧС}_{\text{ЦКЗ-2}}$ $\text{ЧС}_{\text{ЦКЗ-3}}$ – часова ставка за съответния експерт за трите нива (сътрудник, експерт, старши експерт) съгласно стандартната таблица на ЦКЗ

$ЧС_{2017-1}$ $ЧС_{2017-2}$ $ЧС_{2017-3}$ – часова ставка за съответния експерт за трите нива (сътрудник, експерт, старши експерт), актуализирана с данните за 2017 г.

Оправдано и справедливо е изчислените актуализирани часови ставки да бъдат закръглена към по-високото число, тъй като

- през 2018 г. задължителните осигурителни вноски са по-високи с 2 % в сравнение с 2013 г.;
- заплатите на висококвалифицираните професионалисти растат с по-високи темпове, поради недостиг на работна сила в страната.

Адаптираните часови ставки за съответните експерти, които са приложими за периода след 01.09.2018 г. са следните:

Икономист

$ЧС_{2017-1} = 12$ лв.

$ЧС_{2017-2} = 18$ лв.

$ЧС_{2017-3} = 27$ лв.

Юрист

$ЧС_{2017-1} = 17$ лв.

$ЧС_{2017-2} = 26$ лв.

$ЧС_{2017-3} = 39$ лв.

Инженер

$ЧС_{2017-1} = 11$ лв.

$ЧС_{2017-2} = 16$ лв.

$ЧС_{2017-3} = 24$ лв.

Експерт административни дейности

$ЧС_{2017-1} = 7$ лв.

$ЧС_{2017-2} = 11$ лв.

$ЧС_{2017-3} = 16$ лв.

6. Изчисляване на актуализираните почасови възнаграждения за „Рекламна и ветеринарномедицинска дейност; други професионални дейности“

Адаптирането ще се приложи към трите нива на часова ставка за съответната експертна позиция, като се вземат предвид следните обективни и проверими данни:

Съгласно годишната статистика на заетостта и разходите за труд на Националния статистически институт – информационна система Инфостат, средната годишна брутна работна заплата на наетите по икономически дейности (A38) и пол (2008-2016 г.)⁹ за „Рекламна и ветеринарномедицинска дейност; други професионални дейности“ е:

2013 г. – 14 616 лв.

2016 г. – 18 758 лв.

Тъй като за 2017 г. не са публикувани данни за „Рекламна и ветеринарномедицинска дейност; други професионални дейности“, наличните данни за 2016 г. ще бъдат индексирани с изчисления процент на увеличение на работните заплати общо за страната (2017 г. спрямо 2016 г.), съгласно последните публикувани данни на НСИ¹⁰, както следва:

$$КИ_{2017} = 12\,725 / 11\,379 = 1,12$$

Изчислените данни за „Рекламна и ветеринарномедицинска дейност; други професионални дейности“ са:

$$2017 \text{ г.} = 18\,758 \times 1,12 = 21\,009 \text{ лв.}$$

Въз основа на тези обективни статистически данни се изчислява коефициентът за индексирване по следната формула:

$$КИ = ГБЗО_{2017} / ГБРО_{2013} = 21\,009 / 14\,616 = 1,44$$

Където

⁹ https://infostat.nsi.bg/infostat/pages/reports/result.jsf?x_2=568

¹⁰

<http://nsi.bg/bg/content/3958/%D0%BD%D0%B0%D1%86%D0%B8%D0%BE%D0%BD%D0%B0%D0%BB%D0%BD%D0%BE-%D0%BD%D0%B8%D0%B2%D0%BE-%D0%B8%D0%BA%D0%BE%D0%BD%D0%BE%D0%BC%D0%B8%D1%87%D0%B5%D1%81%D0%BA%D0%B8-%D0%B4%D0%B5%D0%B9%D0%BD%D0%BE%D1%81%D1%82%D0%B8-%D1%84%D0%BE%D1%80%D0%BC%D0%B0-%D0%BD%D0%B0-%D1%81%D0%BE%D0%B1%D1%81%D1%82%D0%B2%D0%B5%D0%BD%D0%BE%D1%81%D1%82-%D0%BE%D0%BE%D0%BB>

КИ – коефициент на индексиране

ГБРО₂₀₁₃ – годишна брутна работна заплата за „Рекламна и ветеринарномедицинска дейност; други професионални дейности“ за 2013 г.

ГБЗО₂₀₁₇ – годишна брутна работна заплата за „Рекламна и ветеринарномедицинска дейност; други професионални дейности“ за 2017 г.

Изчисляват се актуализираните часови ставки, както следва:

Експерт връзки с обществеността и масови комуникации

$$\text{ЧС}_{2017-1} = \text{ЧС}_{\text{ЦКЗ-1}} \times \text{КИ} = 9 \times 1,44 = 12,96 \text{ лв.}$$

$$\text{ЧС}_{2017-2} = \text{ЧС}_{\text{ЦКЗ-2}} \times \text{КИ} = 14 \times 1,44 = 20,16 \text{ лв.}$$

$$\text{ЧС}_{2017-3} = \text{ЧС}_{\text{ЦКЗ-3}} \times \text{КИ} = 21 \times 1,44 = 30,24 \text{ лв.}$$

Психолог и човешки ресурси

$$\text{ЧС}_{2017-1} = \text{ЧС}_{\text{ЦКЗ-1}} \times \text{КИ} = 12 \times 1,44 = 17,28 \text{ лв.}$$

$$\text{ЧС}_{2017-2} = \text{ЧС}_{\text{ЦКЗ-2}} \times \text{КИ} = 19 \times 1,44 = 27,36 \text{ лв.}$$

$$\text{ЧС}_{2017-3} = \text{ЧС}_{\text{ЦКЗ-3}} \times \text{КИ} = 29 \times 1,44 = 41,76 \text{ лв.}$$

Социолози и статистици

$$\text{ЧС}_{2017-1} = \text{ЧС}_{\text{ЦКЗ-1}} \times \text{КИ} = 8 \times 1,44 = 11,52 \text{ лв.}$$

$$\text{ЧС}_{2017-2} = \text{ЧС}_{\text{ЦКЗ-2}} \times \text{КИ} = 13 \times 1,44 = 18,72 \text{ лв.}$$

$$\text{ЧС}_{2017-3} = \text{ЧС}_{\text{ЦКЗ-3}} \times \text{КИ} = 20 \times 1,44 = 28,80 \text{ лв.}$$

Където

КИ – коефициент на индексиране

$\text{ЧС}_{\text{ЦКЗ-1}}$ $\text{ЧС}_{\text{ЦКЗ-2}}$ $\text{ЧС}_{\text{ЦКЗ-3}}$ – часова ставка за съответния експерт за трите нива (сътрудник, експерт, старши експерт) съгласно стандартната таблица на ЦКЗ

ЧС_{2017-1} ЧС_{2017-2} ЧС_{2017-3} – часова ставка за съответния експерт за трите нива (сътрудник, експерт, старши експерт), актуализирана с данните за 2017 г.

Оправдано и справедливо е изчислените актуализирани часови ставки да бъдат закръглени към по-високото число, тъй като

- през 2018 г. задължителните осигурителни вноски са по-високи с 2 % в сравнение с 2013 г.;
- заплатите на висококвалифицираните професионалисти растат с по-високи темпове, поради недостиг на работна сила в страната.

Адаптираните часови ставки за съответните експерти след закръгление, които са приложими за периода след 01.09.2018 г. са следните:

Експерт връзки с обществеността и масови комуникации

ЧС₂₀₁₇₋₁ = 13 лв.

ЧС₂₀₁₇₋₂ = 20 лв.

ЧС₂₀₁₇₋₃ = 30 лв.

Психолог и човешки ресурси

ЧС₂₀₁₇₋₁ = 18 лв.

ЧС₂₀₁₇₋₂ = 28 лв.

ЧС₂₀₁₇₋₃ = 42 лв.

Социолози и статистични

ЧС₂₀₁₇₋₁ = 12 лв.

ЧС₂₀₁₇₋₂ = 19 лв.

ЧС₂₀₁₇₋₃ = 29 лв.

7. Обобщена стандартна таблица на почасовите възнаграждения

Максимално допустими размери на почасовото възнаграждение (вкл. осигурителните вноски за сметка на работодателя) за съответните експертни позиции на лицата, наети във връзка с изпълнението на проекти, съфинансирани от Европейския социален фонд по приоритетни оси 2 и 3 на Оперативна програма „Наука и образование за интелигентен растеж“, приложими за периода след 01.09.2018 г.

| № | Необходима експертиза | Вид експерт | Часова ставка в лева ¹¹ |
|---|--------------------------------|--|------------------------------------|
| 1 | Преподавател/ учител | сътрудник – следва да притежава специфичен опит в дадената сфера до 3 години | 14 |
| | | експерт - следва да притежава специфичен опит в дадената сфера между 3 и 7 години | 20 |
| | | старши експерт - следва да притежава специфичен опит в дадената сфера над 7 години | 30 |
| 2 | Експерт образователни дейности | сътрудник – следва да притежава специфичен опит в дадената сфера до 3 години | 15 |
| | | експерт - следва да притежава специфичен опит в дадената сфера между 3 и 7 години | 22 |
| | | Старши експерт – следва да притежава специфичен опит в дадената сфера над 7 години | 34 |
| 3 | ИТ експерт | сътрудник – следва да притежава специфичен опит в дадената сфера до 3 години | 12 |
| | | експерт - следва да притежава специфичен опит в дадената сфера между 3 и 7 години | 17 |
| | | старши експерт - следва да притежава специфичен опит в дадената сфера над 7 години | 26 |
| 4 | Икономист | сътрудник – следва да притежава специфичен опит в дадената сфера до 3 години; | 12 |
| | | експерт - следва да притежава специфичен опит в дадената сфера между 3 и 7 години | 18 |
| | | старши експерт - следва да притежава специфичен опит в дадената сфера над 7 години | 27 |
| 5 | Юрист | сътрудник – следва да притежава специфичен опит в дадената сфера до 3 години | 17 |
| | | експерт - следва да притежава специфичен опит в дадената сфера между 3 и 7 години | 26 |

¹¹ Часовата ставка е определена за 1 астрономичен час и съдържа ефекта на разхода за възнаграждение и за вноски за осигуряване за сметка на осигурителя.

| № | Необходима експертиза | Вид експерт | Часова ставка в лева ¹² |
|----|--|--|------------------------------------|
| | | старши експерт - следва да притежава специфичен опит в дадената сфера над 7 години | 39 |
| 6 | Инженер | сътрудник – следва да притежава специфичен опит в дадената сфера до 3 години; | 11 |
| | | експерт - следва да притежава специфичен опит в дадената сфера между 3 и 7 години | 16 |
| | | старши експерт - следва да притежава специфичен опит в дадената сфера над 7 години | 24 |
| 7 | Експерт административни дейности | сътрудник – следва да притежава специфичен опит в дадената сфера до 3 години | 7 |
| | | експерт - следва да притежава специфичен опит в дадената сфера между 3 и 7 години | 11 |
| | | старши експерт - следва да притежава специфичен опит в дадената сфера над 7 години | 16 |
| 8 | Експерт връзки с обществеността и масови комуникации | сътрудник – следва да притежава специфичен опит в дадената сфера до 3 години | 13 |
| | | експерт - следва да притежава специфичен опит в дадената сфера между 3 и 7 години | 20 |
| | | старши експерт - следва да притежава специфичен опит в дадената сфера над 7 години | 30 |
| 9 | Психолог и човешки ресурси | сътрудник – следва да притежава специфичен опит в дадената сфера до 3 години | 18 |
| | | експерт - следва да притежава специфичен опит в дадената сфера между 3 и 7 години | 28 |
| | | старши експерт - следва да притежава специфичен опит в дадената сфера над 7 години | 42 |
| 10 | Социолози и статистици | сътрудник – следва да притежава специфичен опит в дадената сфера до 3 години; | 12 |
| | | експерт - следва да притежава специфичен опит в дадената сфера между 3 и 7 години | 19 |
| | | старши експерт - следва да притежава специфичен опит в дадената сфера над 7 години | 29 |

За всички останали позиции приложимата часова ставка се изчислява в съответствие с чл. 5, ал. 3, т. 6 от ПМС № 189/2016 г. като годишните брутни разходи за трудови възнаграждения в счетоводните отчети за последната година се разделят на 1720 часа¹². Съгласно т. 3.2 от Указанията за опростените варианти за разходите на Европейската комисия (EGESIF_14-0017):

„Стойността в числителя се отнася само до лицето, което работи пряко по операцията. Тя може да се базира на реалната заплата на това лице или на средните

¹² Този метод на изчисление може да се ползва и за позициите, посочени в Стандартната таблица.

разходи за трудови възнаграждения на по-голяма съвкупност от служители, на такива от същата категория или на някои сходни мерки, които в общи линии са съпоставими с нивото на заплатата“.

Когато се прилага този метод при изчисляване на общите допустими разходи за възнаграждения трябва да се използват само отработените часове. Годишният отпуск например не може да се отчита, тъй като той вече е включен в изчислението на почасовата ставка.

Горепосочените часови ставки могат да се прилагат, както на етап кандидатстване – за обосноваване на необходимите разходи, така и на етап изпълнение, ако се отчитат действително извършените разходи за възнаграждения.

При подготовка на проектно предложение следва да се аргументира нуждата от избраните позиции, както и изискванията за образование, професионален опит и квалификация за заемането на длъжността. Съответно при оценяването на проекта ще бъде проверено дали предвидените часови ставки за възнаграждения на лицата, наети във връзка с изпълнението на проекта, отговарят на ПМС № 189/2016 г. и/или на Стандартната таблица за допустимия размер на почасовото възнаграждение на лицата, наети във връзка с изпълнението на проектите по ОП НОИР.

Ако се планират външни услуги чрез възлагане на обществена поръчка, необходимите средства (прогнозната стойност) може да се обосновават с пазарно проучване от страна на кандидата (интернет базирани източници, 3 оферти, справка от Регистъра на обществените поръчки) или да се базират на възнагражденията за необходимия персонал за изпълнение на дейността, като часовата ставка е съгласно Стандартната таблица за възнагражденията по ОП НОИР. Към изчислените средства за възнаграждения може да се добавят до 10 % допълнителни разходи (включват всички останали необходими разходи като материали, оборудване, наеми и др.)

Управляващият орган може да извърши последваща актуализация на почасовите възнаграждения, приложими за проекти по ОП НОИР, при значително изменение на разходите за труд, което може да се удостовери с надеждни статистически или други обективни данни.